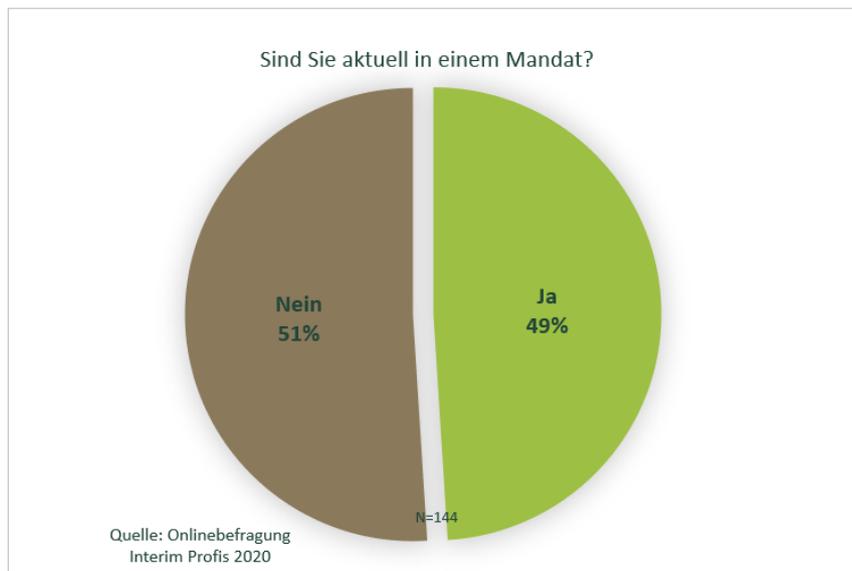


## Stimmungsbarometer Interim Manager KW 12

In der jetzigen Corona-Situation ist es schwierig den aktuellen und weiteren Verlauf der Interim Branche einzuschätzen. Um ein stetiges Stimmungsbild zu erhalten und allen voran bei signifikanten Veränderungen rasch reagieren zu können, haben wir eine wöchentliche und anonyme Umfrage für Interim Manager gestartet. Die Ergebnisse unserer Umfragen werden jeden Freitag auf unserer [Webseite](#) unter „Corona-News“ veröffentlicht.

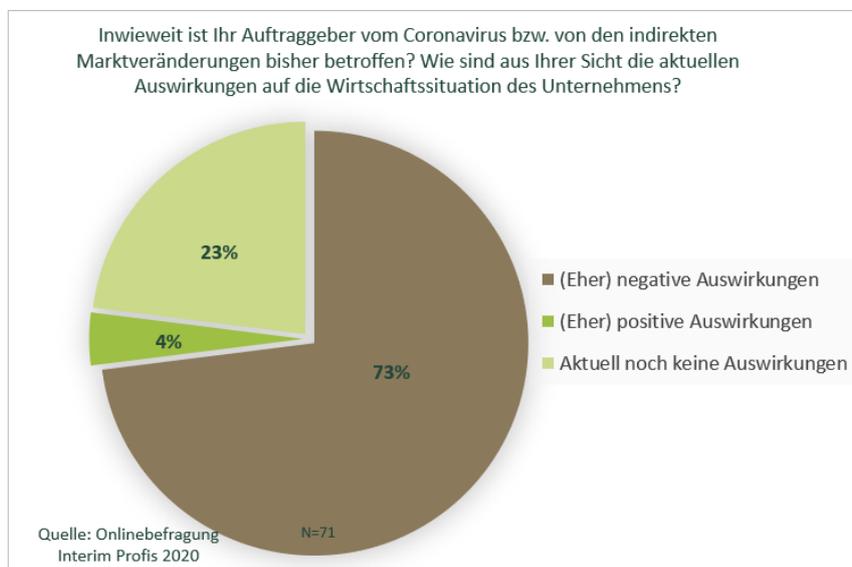
Binnen kurzer Zeit haben erfreulicherweise 144 Interim Manager an unserer ersten Umfrage teilgenommen. **Anbei stellen wir Ihnen die aktuellen Ergebnisse vor:**

Trotz der aktuellen Situation gibt fast die Hälfte der Teilnehmer an, dass sie sich (noch) in einem Mandat befindet.

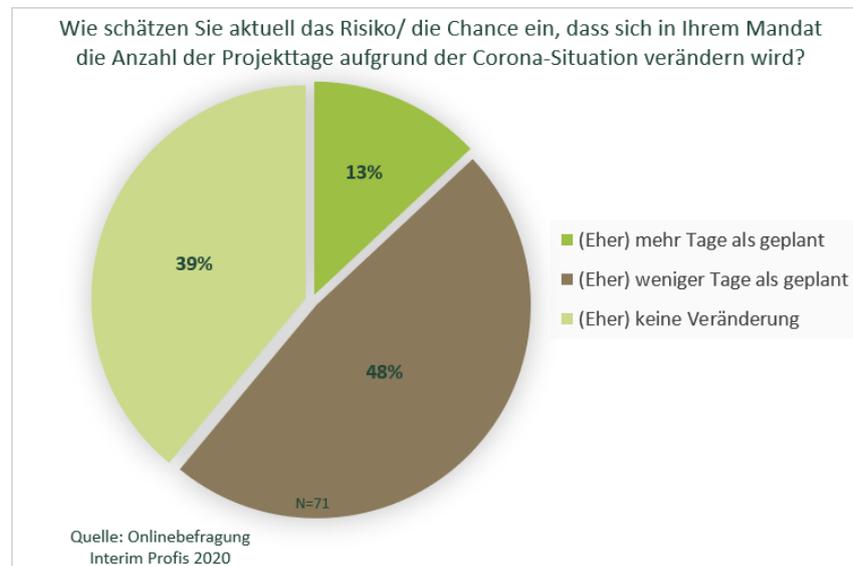


Die Manager **in einem Mandat** haben wir in dieser Umfrage weiter zur aktuellen Situation befragt.

Die Corona-Krise ist in den Unternehmen angekommen: Knapp  $\frac{3}{4}$  der befragten Interim Manager, die sich aktuell in einem Mandat befinden, sehen (eher) negative Auswirkungen für die Unternehmen, in denen sie beschäftigt sind.



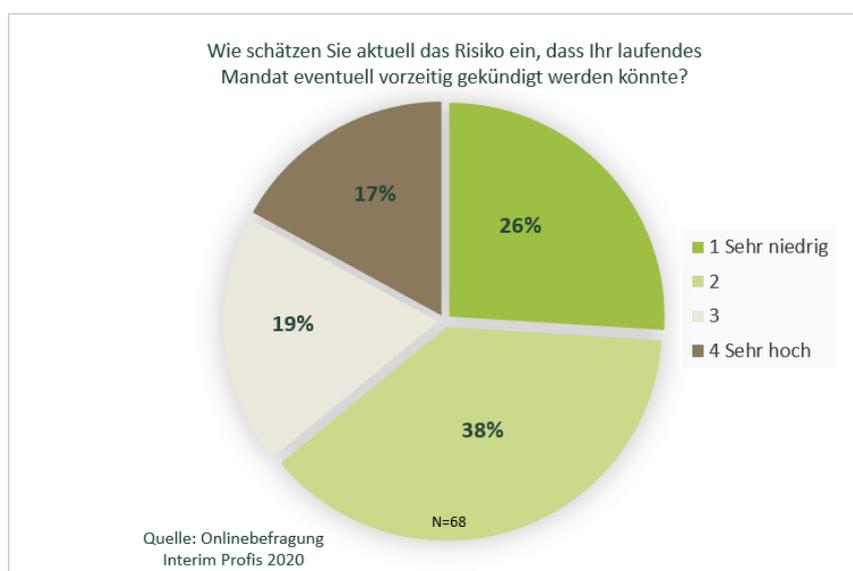
Auch die Auswirkungen auf die Mandate der Interim Manager sind sichtbar: Knapp jeder zweite Interim Manager geht von einer Reduzierung der geplanten Tage in seinem Mandat aus. Immer noch gut jeder 10. Befragte hofft auf (eher) mehr Tage als geplant.



Die Unternehmen haben schnell reagiert: Bei der Antwort auf die Frage, **ab wann ungefähr sich die Anzahl der Projektstage erhöhen könnte**, zeigt sich, dass bei den Interim Managern mit (eher) positiven Entwicklungen sich die Projektstage überwiegend schon erhöht haben oder sich tagesaktuell ändern können.

Noch schnellere Reaktionen kommen von den Unternehmen der Interim Manager mit (eher) negativen Entwicklungen: auf die Frage, **ab wann ungefähr sich die Anzahl der Projektstage verringern könnte**, antworten die Manager, dass sich dort die Projektstage ebenfalls überwiegend schon verringert haben oder sich zeitnah, d.h. in den nächsten beiden Monaten, ändern.

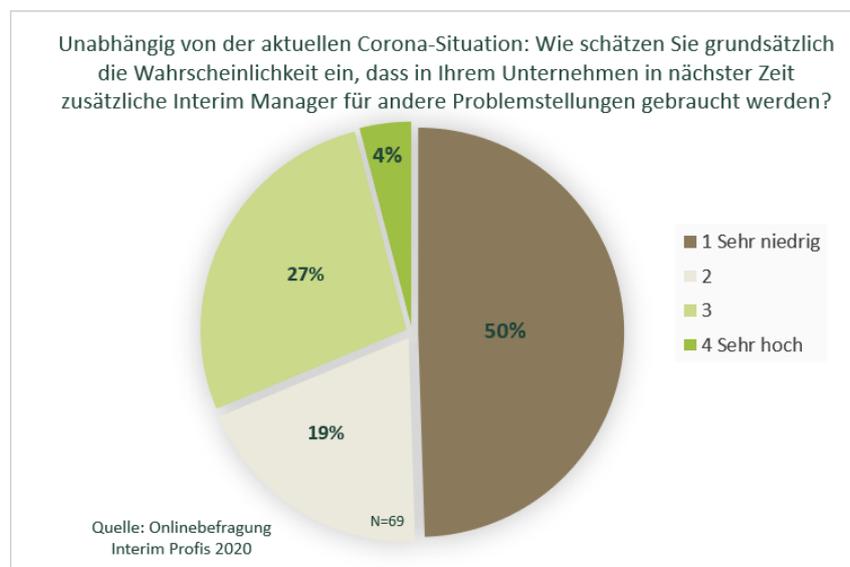
Bzgl. der Laufzeit des Mandats herrscht aktuell (noch) positive Stimmung: Mehr als jeder zweite Interim Manager geht von einem (sehr) niedrigen Risiko einer vorzeitigen Beendigung aus.



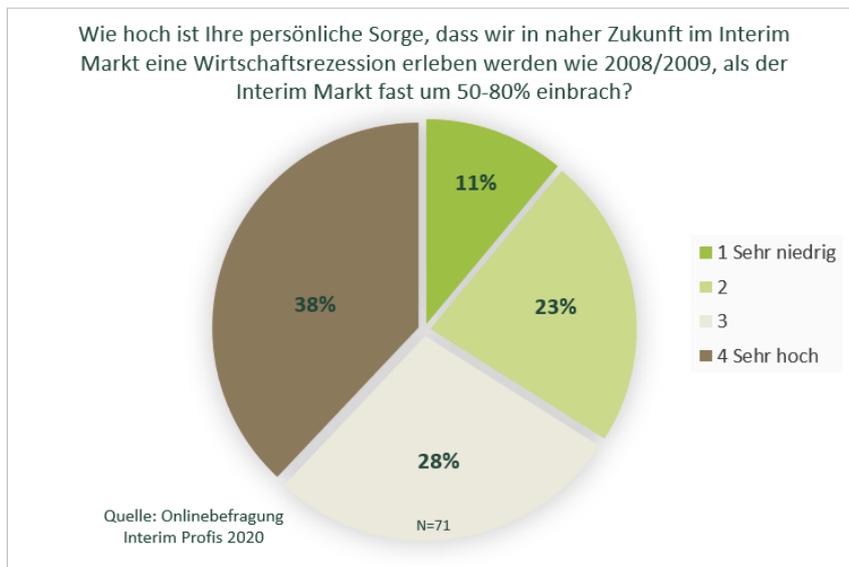
Von einer Verlängerung des laufenden Mandats gehen aktuell die wenigsten Befragten aus: Knapp 60% prognostizieren eine (sehr) niedrige Wahrscheinlichkeit für eine Verlängerung.



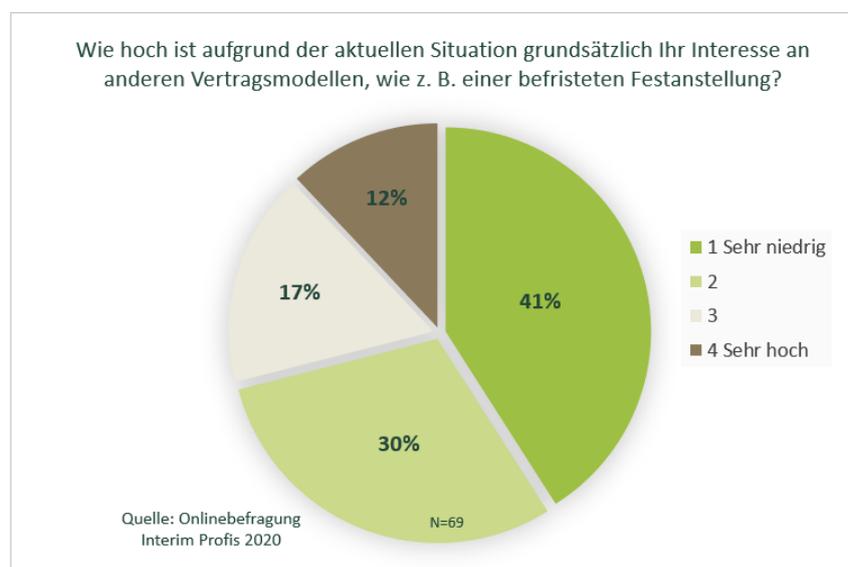
Ein steigender Bedarf an Interim Managern in nächster Zeit (bzw. nach der Krise) wird überwiegend ausgeschlossen: Knapp  $\frac{3}{4}$  der Manager schätzen die Wahrscheinlichkeit (sehr) niedrig ein.



Die Corona-Krise zeigt Auswirkungen auf die persönliche Zuversicht der Interim Manager: Mehr als jeder dritte Befragte sieht ein **sehr** hohes Risiko, dass der Interim Markt in naher Zukunft einbrechen könnte.



Trotz der eher unsicheren Einstellung zur persönlichen beruflichen Zukunft möchte der größte Teil der befragten Interim Manager bei dem gewählten Berufsmodell bleiben: nur 29% der Manager geben an, dass sie aufgrund der aktuellen Situation ein Interesse an alternativen Vertragsmodellen haben.



**Abschließende Kommentare** der Interim Manager zur aktuellen Situation zeigen neben berechtigten Befürchtungen für die Zukunft und aktuellen Unsicherheit einem deutlichen Wunsch nach Zusammenhalt in der Gesellschaft.

Während einige Manager eher entspannt mit der Situation umgehen (*Alternativen zur Arbeit: Housekeeping, Familie/Freunde, Weiterbildung*), zeigen andere hohes kreatives Potenzial, um Mandate zu halten (*Homeoffice, proaktiv Verringerung des Tagessatzes, freiwillige Einschränkung der Mandatstage*).

Viele sehen durchaus auch positive Auswirkungen der Krise (*die guten IM und Unternehmen bleiben, Flexibilisierung des IM-Marktes, erhöhter Bedarf an IM*) und die Dringlichkeit für Veränderungen (*Zunahme der Digitalisierung, alternative Arbeitsmethoden, technische Entwicklung*).

**Abschließend möchten wir uns bei allen Interim Managern, die an der Befragung teilgenommen haben, und für die ganzen herzlichen Grüße und Wünsche, bedanken!**

Wir freuen uns auf die weitere Teilnahme an den Folgebefragungen und Ihr Feedback!

Ihre Interim Profis