

Interim Manager für den effizienten Unternehmenserfolg

Schnell. Fair. Effizient. – „Wir verbinden keine Profile. Wir verbinden Menschen und Aufgaben.“

Und das mithilfe innovativer Ansätze, von denen alle Seiten profitieren.



Interim Profis
schnell. fair. effizient.

32

Immer wieder kommt es in Unternehmen aus unterschiedlichen Gründen zu Engpässen im Management, z.B. durch Krankheit, Kündigung oder herausfordernde Großprojekte. So ist es im Unternehmensalltag nicht allzu selten, dass dies bei zu wenigen oder den fachlich (noch) nicht qualifizierten Führungskräften tiefe wirtschaftliche Einschnitte im Unternehmenserfolg bedeuten können. Einschnitte, die definitiv nicht sein müssen, meint Annette Elias, Geschäftsführerin der Interim Profis GmbH. „Lücken, die durch Ausfälle in der Führungsebene entstehen, sollten schnellstmöglich neu besetzt werden, damit ein Unternehmen keine negativen Folgeschäden davonträgt.“ Interim Profi Annette Elias empfiehlt in solchen Situationen ganz klar einen Interim Manager, der extrem kurzfristig das Unternehmen genau da unterstützt, wo gerade eine Lücke entstanden ist. Auch fehlende interne Ressourcen, beispielsweise

aufgrund einer Fusion, einer Internationalisierung oder einer geplanten Produkterweiterung können Grund für einen Einsatz der Interim Profis sein. Schließlich gehört auch die individuelle Projektunterstützung zum Einsatzgebiet der Manager auf Zeit. Annette Elias hat Zugriff auf einen qualifizierten Pool mit bewährten, selbstständigen Interimsmanagern, die im Laufe ihrer Karriere im operativen und strategischen Geschäft nachweislich Führungsqualitäten bewiesen haben. „Unsere Manager verfügen über eine langjährige Berufs- und Führungserfahrung und sind zudem in der Lage, sofort und ohne lange Einarbeitungszeit die Arbeit aufzunehmen. Unabhängig und frei kann ein externer Interim Manager die Unternehmensziele umsetzen, ohne auf seine eigene Karriere Rücksicht nehmen zu müssen.“ Genau darin sieht Anette Elias die Stärken und Vorteile ihrer Führungskräfte aus ihrem Netzwerk.

Schnell. Fair. Effizient – das sind die Grundsätze der Interim Profis GmbH. Und genau das schlägt sich auch in ihrer Unternehmensphilosophie nieder. Innerhalb von 48 Stunden können die vermittelten Interim Manager ihre Arbeit beim Kunden aufnehmen. Zusätzlich bieten die Interim Profis ein innovatives Provisionsmodell an, welches einzigartig auf dem Markt ist. Davon profitieren Kunden sowie Interim Manager zugleich.

Beispiel aus der Praxis

Ein mittelständischer Heizungshersteller wurde von einem internationalen strategischen Investor übernommen. Der Investor führte umfangreiche notwendige Restrukturierungsmaßnahmen durch, um das Unternehmen zukunftssicher aufzustellen. Die bestehende HR-Leiterin war diesen neuen Aufgaben nicht gewachsen und verließ das

Unternehmen. Da diese Restrukturierung in jüngster Vergangenheit auch einen (sozialverträglichen) Stellenabbau bedeutet hatte, war es schwer, am Markt eine kompetente HR-Nachfolge zu finden. Durch eine Anfrage bei den Interim Profis konnte ein sehr erfahrener Industrie HR-Leiter die Arbeit als Interim Manager in dem Unternehmen aufnehmen. Diesem gelang es bereits

nach kürzester Zeit, die verbliebenen Mitarbeiter neu zu motivieren und weitere Kündigungen anderer Führungskräfte zu verhindern. Durch neue klar definierte Personalprozesse, eine nachhaltige Führungskultur und eine strategische Personalentwicklung stellte er innerhalb von 8 Monaten eine moderne Personalorganisation auf. Zudem konnte er ein neues 25-Personen starkes

technisches Vertriebsteam aufbauen und so langfristig die Zukunft des Unternehmens sichern.*

Interim Profis GmbH

Geschäftsführerin Annette Elias
Dieselstraße 2, 40721 Hilden
fon +49 2103 978 816 0
a.elias@interim-profis.com
www.interim-profis.com

M&A als Finanzierungsalternative zur traditionellen Bankfinanzierung

33

Fremdkapitalfinanzierung durch Banken ist die traditionelle und aktuell dominierende Finanzierungsform im deutschen Mittelstand. Allerdings wird die Beschaffung von Bankkrediten infolge der Eigenkapital- und Liquiditätsvorschriften für Finanzdienstleister immer mühsamer. Aufgrund der Anforderungen an die Kreditvergabe von Banken werden Fremdfinanzierungen häufig nur bei Bereitstellung umfangreicher Sicherheiten gewährt. Um ihre geplanten Vorhaben dennoch realisieren zu können, müssen Unternehmen zunehmend auf alternative Finanzierungsansätze zurückgreifen.

Die Kapitalerhöhung durch bestehende Gesellschafter stellt eine der bankenunabhängigen Finanzierungsformen dar. Eine attraktive Alternative zur Schließung möglicher Finanzierungslücken ist jedoch die Zuführung von externem Beteiligungskapital mittels **Mergers & Acquisitions**. Hierbei ist die Ausgestaltung der Finanzierung auch ohne Stimm- und Miteigentumsrechte (z.B. minderheitlich stilles Beteiligungskapital von Finanzinvestoren und Family Offices) möglich. Diese bankenunabhängige Finanzierung ist



für Unternehmen interessant, die in einer dynamisch wachsenden Branche expansiv investieren wollen ohne ihre beherrschende Einfluss- und Kontrollanteile zu verlieren. Aber auch für

Unternehmen die über einen hohen Kapitalbedarf verfügen und eine Alternative zur klassischen Bankfinanzierung suchen bzw. die Abhängigkeit von Kreditinstituten reduzieren möchten, ist diese Finanzierungsform empfehlenswert.

Gerade Familienunternehmen sollten den Schlüsselschluss mit einem Investor oder einem Unternehmen mit Synergiepotential aktiv in Betracht ziehen. Eine solche Entscheidung kann die Wettbewerbsposition des Unternehmens langfristig sichern und ermöglicht zudem das gebundene Vermögen hinter einer privaten „Brand-schutzmauer“ zu sichern – eine attraktive Perspektive.*



ZUR PERSON:

Nicolas Gutbrod ist Director M&A bei Helbling Business Advisors einem der führenden Beratungshäuser in den Bereichen M&A, Restrukturierung und Operational Excellence.

www.helbling.de