

HERZLICH WILLKOMMEN

26. Kellerbar

Montag, 10.10.2022

Zukunftsprognose des Interim
Management in Zeiten von Pandemie,
Krisen und Inflation

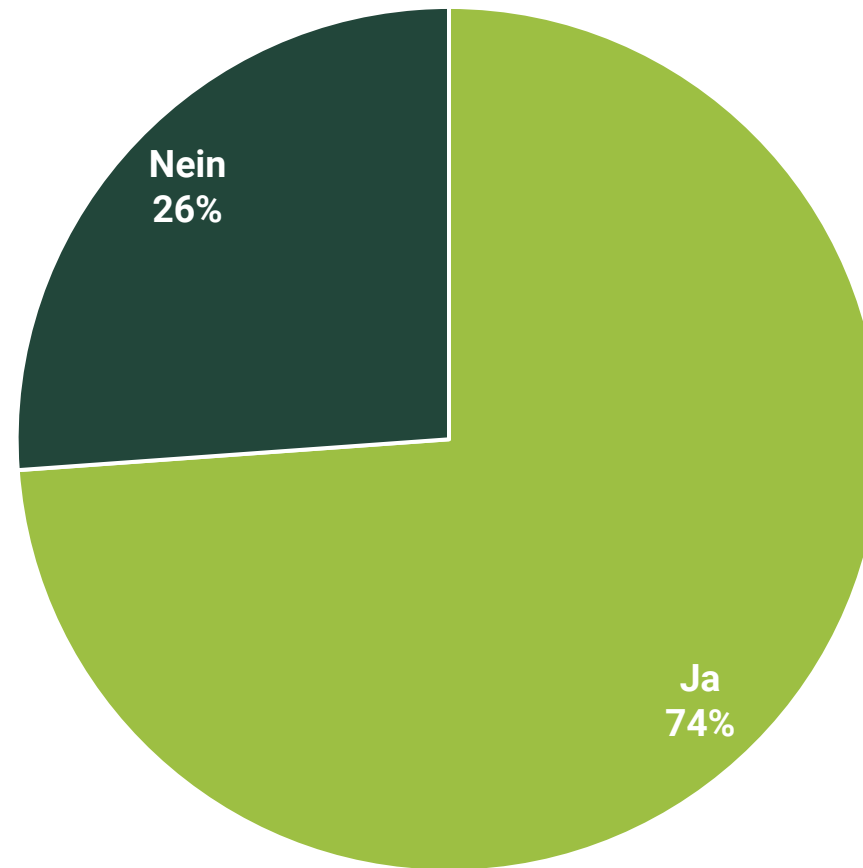
mit Annette Elias



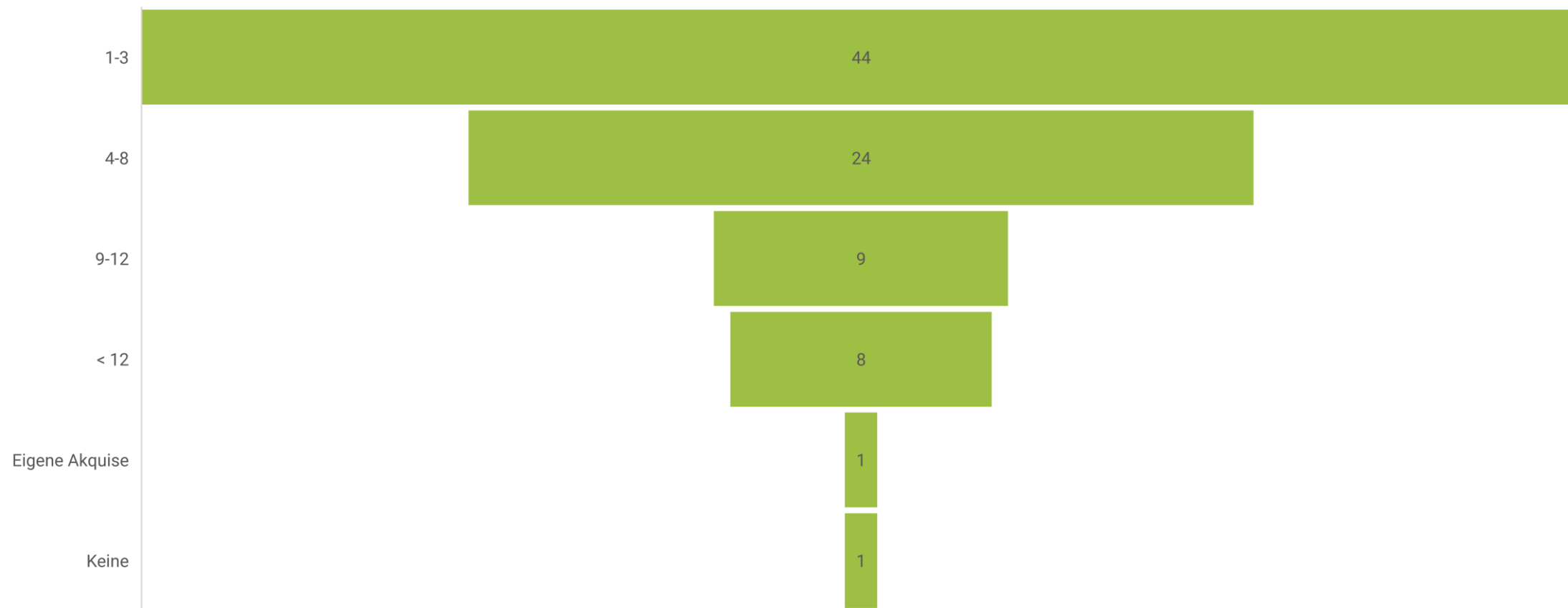
Agenda

- Elevator Pitch für Freiwillige
- Vorstellung und Auswertung unserer Umfrage von August bis September 2022 mit insgesamt 87 Antworten
- Fazit
- Q&A

Sind Sie aktuell in einem Mandat

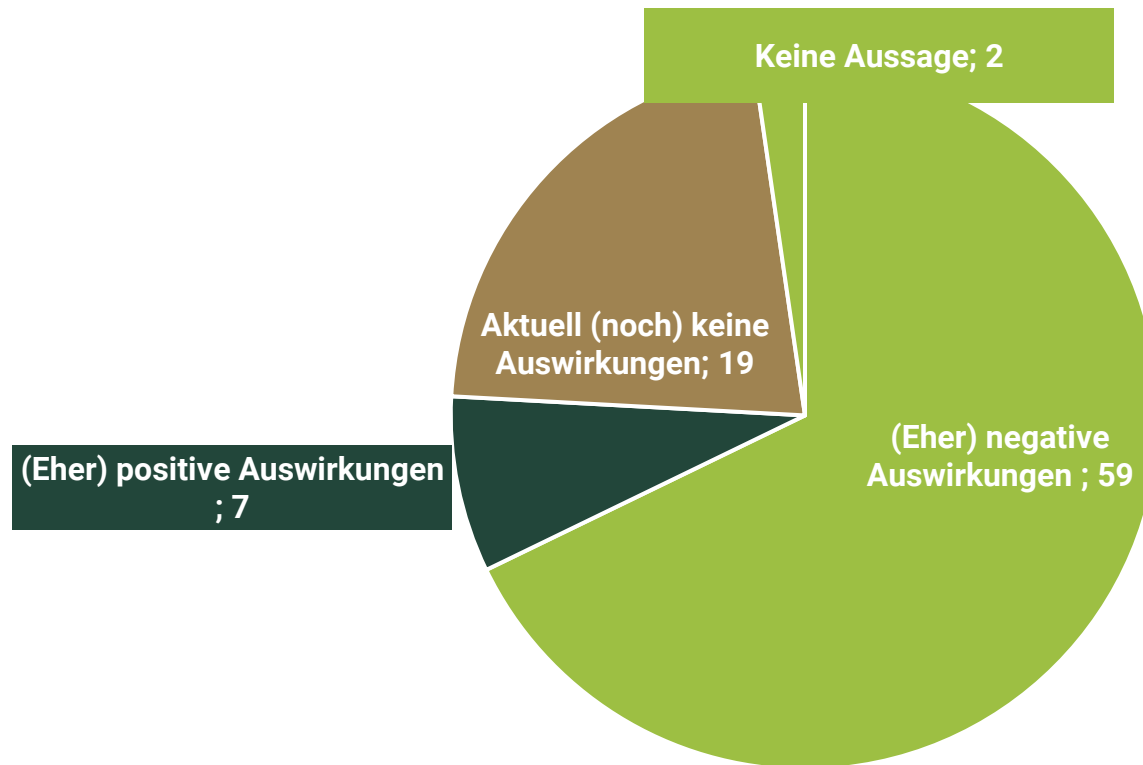


Wie viele Anfragen bekommen Sie pro Monat?

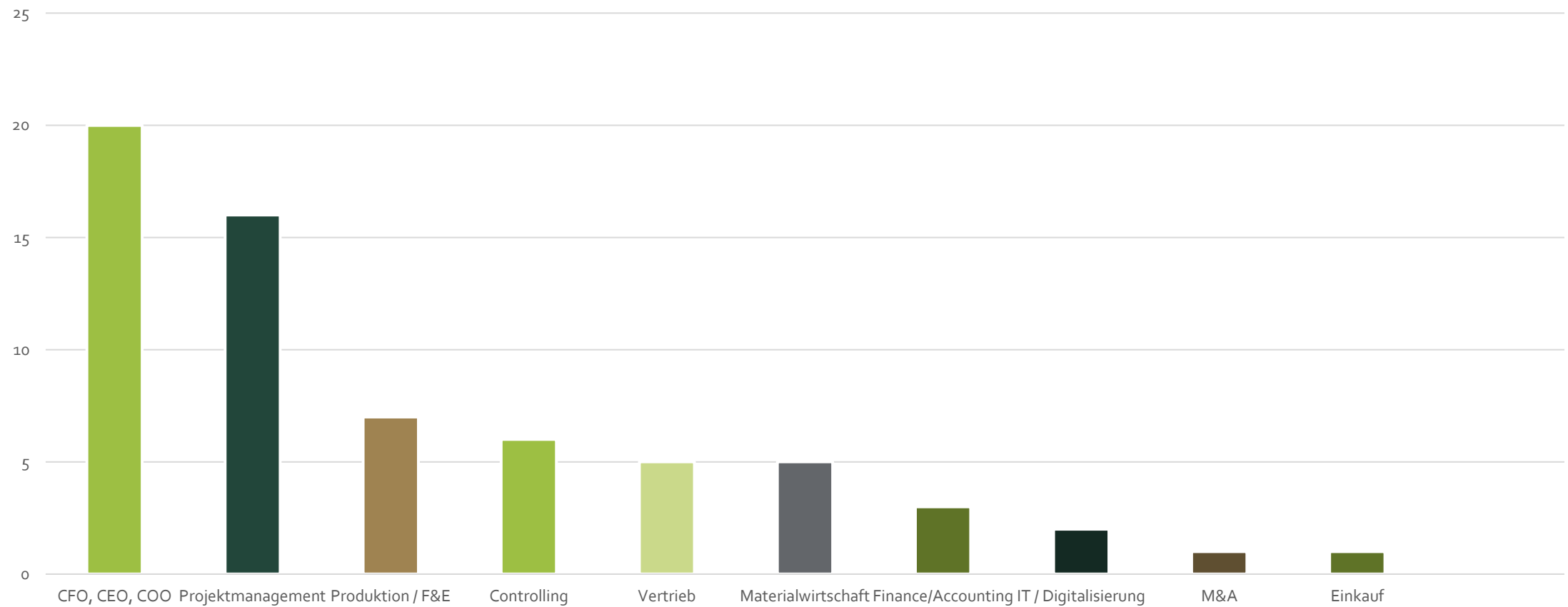


Aktuelle Auswirkungen auf die Wirtschaftssituation des Unternehmens

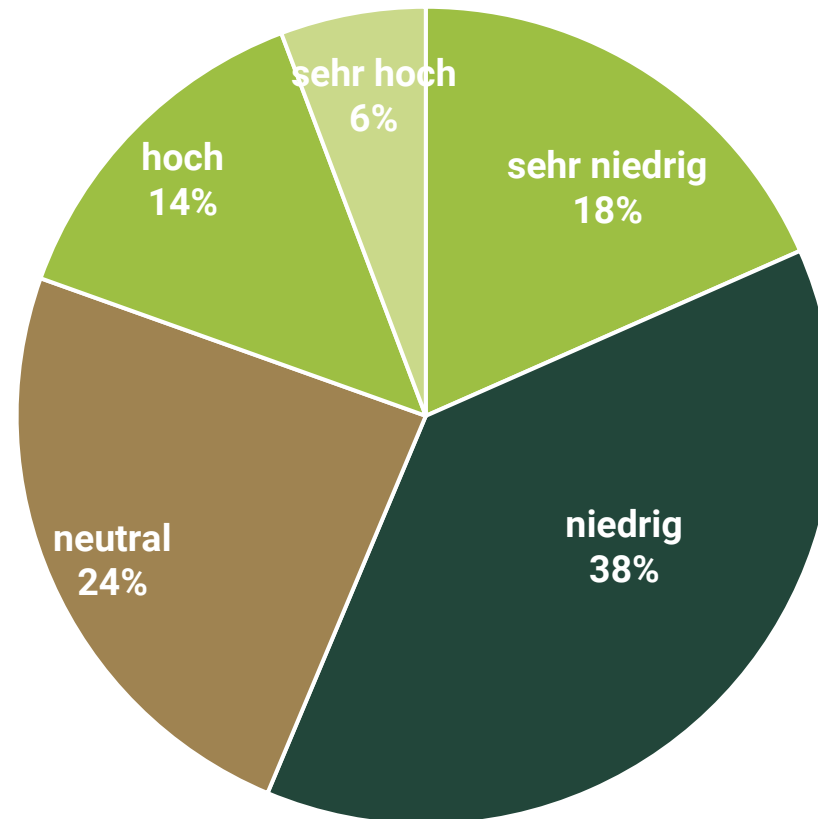
In absoluten Zahlen



Welche Funktionen besetzen Sie vorwiegend?

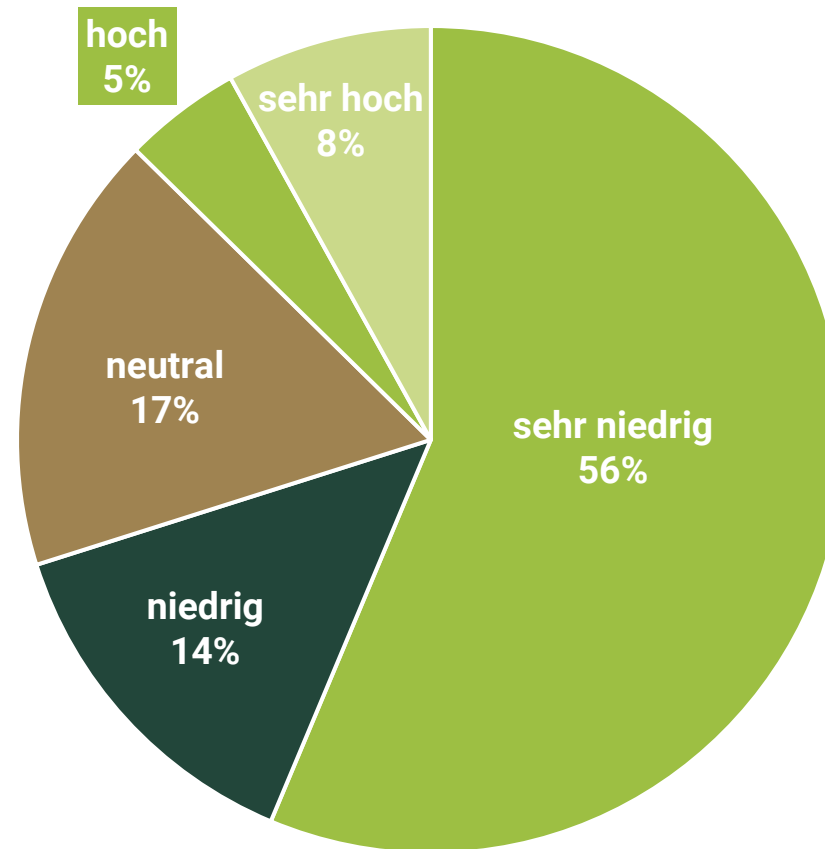


Befürchtung einer Rezession in Vergleich zu 2008

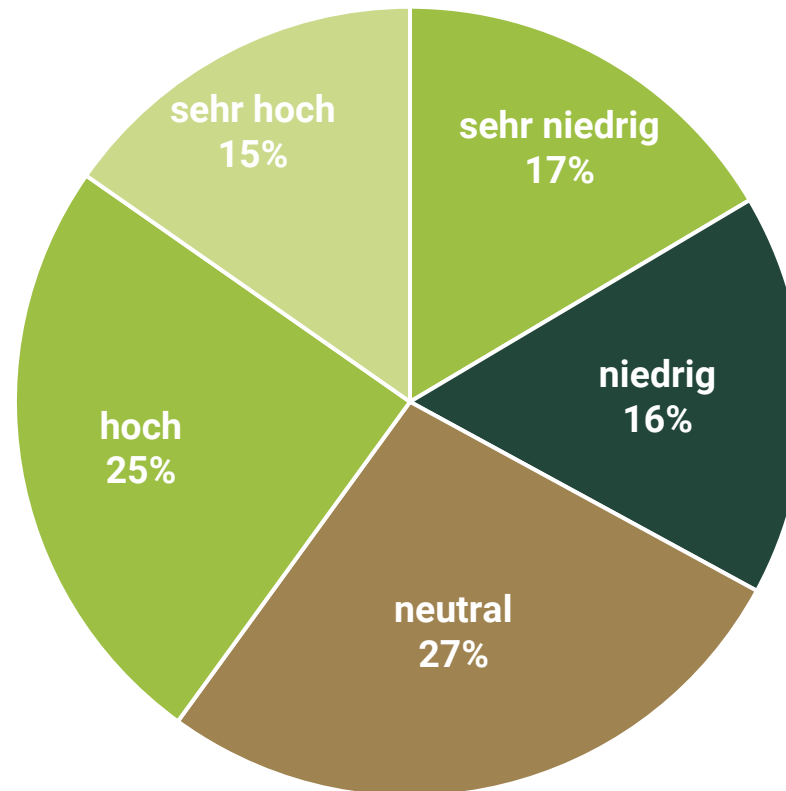


Andere Vertragsmodelle

(befr. Arbeitsverträge, Festanstellung und Co.)



Einschätzung, ob zukünftig mehr Interim Manager/innen in Unternehmen benötigt werden



Stimmen von Interim Manager/innen

„Die Aussicht in das Jahr 2023 sehe ich als Interim Manager mit etwas Sorge, jedoch gleichzeitig als Chance in der Beratung, denn die Themen Restrukturierung werden dann die "Scheintoten" Unternehmen sehr bewegen.“

„Ich merke aktuell, dass der Markt brennt. So verrückt war es selten.“

„Extreme Unsicherheit im Markt bzgl .der zukünftigen Entwicklung aufgrund von Dauerkrisen (Gas/Ukraine, Fachkräfte, Corona) sowie strukturellen Defiziten (Bürokratie, Fehlende Digitalisierung, mangelhafte Infrastruktur) die jetzt immer spürbarer werden.“

Stimmen von Interim Manager/innen

„Unternehmen geben zwar an, den Einsatz von IM deutlich zurückfahren zu wollen, finden aber keine passende Bewerber für Festanstellungen.“

„Wie können Manager aktiver den Wandel gestalten?“

„Die Zahl der Interim Manager scheint zu zunehmen, die Qualität eher ab. Außerdem verschwimmen die Grenzen zwischen echten Interim Managern und andersartigen Freelancern.“

„Mir ist aufgefallen, dass Mandat-Anfragen sehr kurzfristig gestellt werden. Am besten soll schon nächste Woche angefangen werden. Oft ist eine Planung bis in den nächsten oder übernächsten Monat nicht möglich.“

Fazit

- Die Auslastung ist seit unserer letzten Umfrage von Ende 2021 insgesamt gestiegen – **von knapp 50 % auf 75 %**
- Etwas mehr als die Hälfte der Befragten Interim Manager/innen schätzt, dass es nicht zu einem Wirtschaftseinbruch wie 2008 kommt

Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit



Über eine Bewertung bei Google oder Provenexpert würden wir uns sehr freuen!